

DECLARAȚIA DE POLITICA SI

ANGAJAMENTUL DIRECTORULUI GENERAL AL COMINCO OLTENIA S.A.

Politica societății COMINCO OLTENIA S.A. este fundamentată pe respectul reciproc în relațiile sale cu toate partile interesate relevante și pe respectarea legislației naționale și internaționale.

Noi, conducerea de la cel mai înalt nivel al organizației COMINCO OLTENIA S.A., luând *in considerare*: *necesitățile curente și așteptările viitoare, valorificarea oportunităților, îmbunătățirea performanțelor într-o manieră durabilă, responsabilă față de: mediu, angajați și partii interesate relevante pentru afacere*, am implementat un Sistem de Management Integrat-calitate, mediu, sănătate și securitatea muncii, în conformitate cu:

- cerințele standardelor: SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, SR ISO 45001:2018
- cerințe speciale din NMC-08, „Norme privind cerințele specifice pentru sistemele de management al **calității aplicate activităților de c-tii-montaj** destinate instalațiilor nucleare” și
- reglementările aplicabile domeniului de activitate, în vigoare.

Ne obligăm să dezvoltăm acest sistem de management integrat, să-l îmbunătățim și să-l menținem pe toată perioada desfășurării activității companiei.

Interesul nostru este ca măsurile implementate prin acest sistem de management funcțional să asigure relații pe termen lung cu clienții și partenerii noștri, în condiții de eficiență economică și profit și să *urmărească menținerea și permanenta îmbunătățire a calității* produselor/serviciilor oferite, prin implicarea întregului personal.

În acest sens, ne angajăm:

- să promovăm abordarea pe baza de proces, să îmbunătățim continuu eficacitatea sistemului de management integrat prin abordarea unei gândiri bazate pe risc, să asigurăm respectarea consecvența a tuturor cerințelor
- să onorăm obligațiile de conformare și cerințele reglementate la care organizația subscrie
- să susținem în mod activ și permanent această politică și să asigurăm toate resursele necesare transpunerii acesteia în practică.

Obiectivele generale stabilite sunt compatibile cu contextul și direcția strategică a companiei, astfel:

- **Optimizarea costurilor de producție prin utilizarea eficientă și economică a resurselor**
- **Mentinerăa unor relații de colaborare avantajoase cu furnizorii prin dezvoltarea relațiilor comerciale, bune practici și schimb de informații de interes reciproc, în timp util**
- **Cresterea cifrei de afaceri prin diversificarea portofoliului de clienți**
- **Dezvoltarea nivelului de conștientizare și competența al salariaților prin îmbunătățirea comunicării**
- **Cresterea competitivității prin calificare/recalificare, instruire, competența dobândită prin experiența, menținerea angajaților și prevenirea fluctuațiilor de personal**
- **Prevenirea poluării și diminuarea impactului asupra mediului prin: utilizarea durabilă a resurselor, adaptarea la schimbările climatice, protecția biodiversității și ecosistemelor**
- **Prevenirea și protecția împotriva ranirilor și îmbolnăvirilor profesionale prin: monitorizarea proceselor, consultarea și instruirea tuturor persoanelor implicate**
- **Managementul adecvat al riscurilor și oportunităților privind calitatea-mediul-ssm prin identificarea, evaluarea și tratarea riscurilor și prevenirea efectelor nedorite**

Aceste obiective generale se realizează prin intermediul unor obiective specifice pentru nivelurile și funcțiile relevante ale organizației și prin responsabilizarea și participarea fiecărui salariat.

*Conducerea societății, prin reprezentantul managementului, se asigură că **aceasta politică este***

- *adecvată scopului organizației*
- *comunicată și înțeleasă în cadrul organizației iar*

obiectivele sunt stabilite, cunoscute la niveluri relevante și analizate.

Valorile organizației promovate sunt:

- *Demnitatea*, considerată ca drept fundamental al fiecăruia dintre noi
- *Transparența relațiilor* cu toate partile interesate, pentru a dovedi încredere reciprocă
- *Echitatea* în luarea deciziilor
- *Responsabilitatea* în întreprinderea tuturor acțiunilor noastre
- *Egalitatea de șanse și tratament nediscriminatoriu în: politica de resurse umane privind selecția, angajarea, salarizarea, concedierea și în relațiile de serviciu*
- *Sustinerea oricărui angajat, în funcție de* nevoile organizației, pentru: dezvoltare personală, instruire și acordarea facilităților necesare

Prezenta declarație de politică este disponibilă publicului și poate fi accesată și prin intermediul paginii web:

www.cominco.ro

10.01.2022

DIRECTOR GENERAL
FLORIN RUSU